

**Wybory
Dziekana
Wydziału Chemii
UW
Kadencja 2024-
2028**

*Deklaracja programowa
kandydata*

Prof. dr hab. Sławomir Sęk



WCh
Wydział Chemii
Uniwersytet Warszawski

Wsparcie grup badawczych w prowadzeniu i pozyskiwaniu projektów/ zwiększenie liczby pozyskiwanych środków grantowych



- Zwiększenie liczby aplikacji o środki np. z Horyzontu Europa, w tym ERC.

- Nawiązywanie współpracy „lateralnej” pomiędzy grupami badawczymi i „łączenie sił” w aplikacjach grantowych.

- Rozważenie możliwości aplikowania w innych panelach, nie tylko ST4 i ST5.

- Aktywne wyszukiwanie i komunikowanie możliwości aplikowania o granty/projekty z zakresu badań podstawowych, B+R oraz granty aparaturowe.

- Projekty badawcze finansowane przez WCh UW (tzw. dawne DSM) adresowane do młodych badaczy, w tym doktorantów.

- Wzmocnienie sekcji obsługi badań poprzez wdrożenie rozwiązań informatycznych ułatwiających nadzór nad projektami od strony administracyjnej.

Zwiększenie cytawalności publikacji naukowych



- promowanie swoich wyników, m.in. za pośrednictwem mediów społecznościowych,
- szkolenia w zakresie promowania wyników badań naukowych,
- wsparcie naukowców w zakresie otwartej nauki (otwarte publikacje zwykle mają więcej cytowań),
- wprowadzenie na WCh data stewardship (wsparcie w zakresie zarządzania danymi).

Ewaluacja działalności naukowej 2022-2025

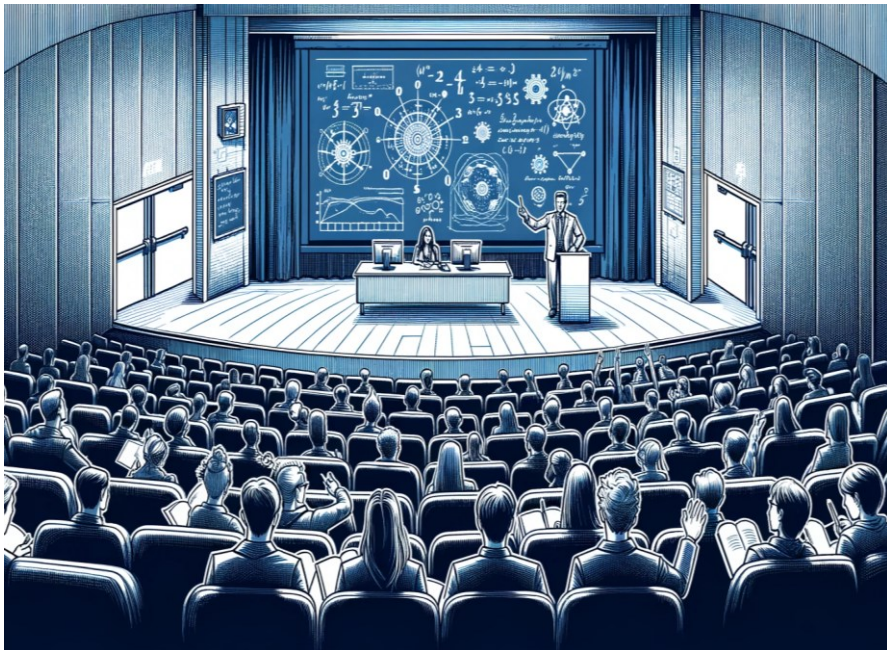


- Publikowanie w wysoko punktowanych czasopismach (Zdroworozsądkowo!)

- Ewentualne zmiany w zasadach ewaluacji mogą prowadzić do zwiększenia roli patentów i wdrożeń – pośrednio wiąże się z tym komercjalizacja wyników badań i współpraca z sektorem gospodarczym/biznesowym oraz otoczeniem społecznym.

- Wsparcie w zakresie aktywności patentowej, komercjalizacji oraz działalności wdrożeniowej. Zrewidowanie punktacji za patenty i wdrożenia w subwencji naukowo-badawczej.

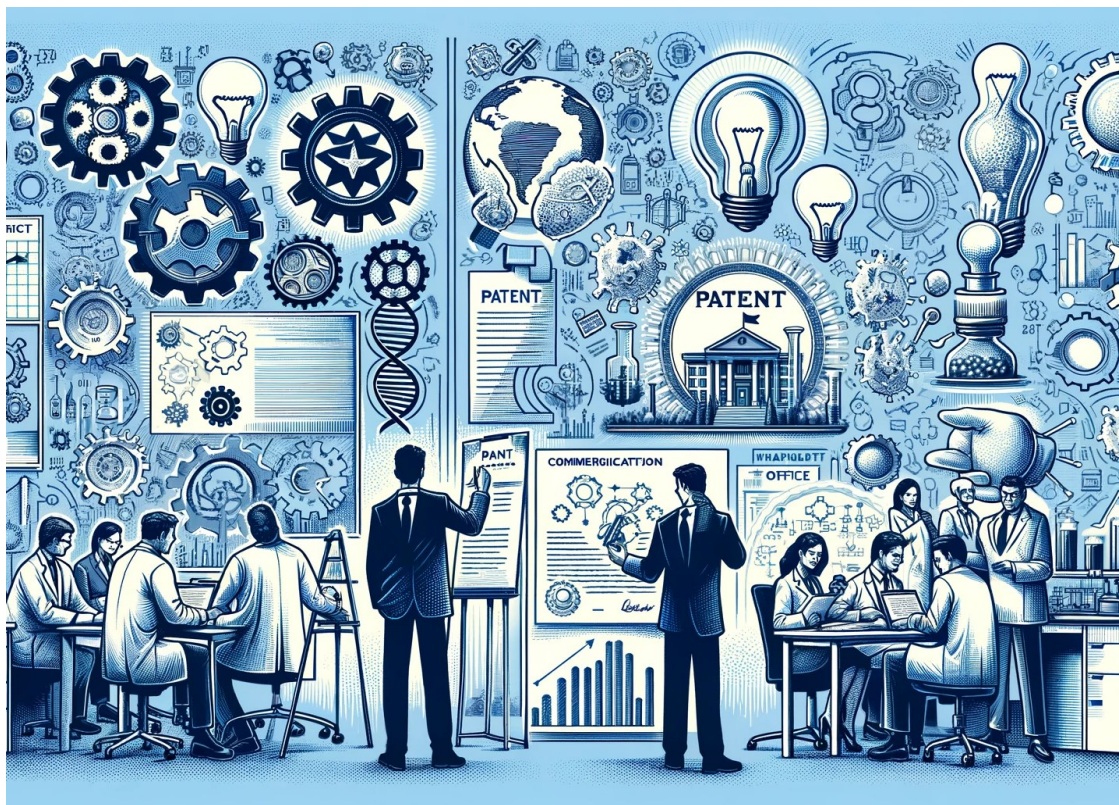
Polityka rekrutacyjna i dydaktyka



-
- Zwiększenie widoczności WCh UW na poziomie szkół średnich. Promowanie WCh wśród młodzieży licealnej poprzez warsztaty dla zdolnej młodzieży (np. rozwijanie współpracy z KFnRD, letnie warsztaty dla olimpijczyków).
-
- Przyciągnięcie potencjalnych kandydatów promując WCh przez pryzmat możliwości jakie absolwent ma na rynku pracy.
-
- Angażowanie studentów w badania – propozycja stworzenia „ChemGames” - konkurs na projekty studenckie składane przez 2-3 osobowe zespoły dla zainteresowanych grup studentów, którzy chcą już na wczesnym etapie studiów zaangażować się w aktywność badawczą.
-
- Otwarcie dyskusji nad sposobem rozliczania godzin dydaktycznych dla nauczycieli akademickich – wypracowanie bardziej przewidywalnego modelu.
-
- Zrewidowanie koncepcji studiów anglojęzycznych

Zacieśnianie współpracy z przemysłem

- Warsztaty dla studentów z potencjalnymi pracodawcami.
- Możliwości aplikowania o granty przemysłowe.
- Wspólne innowacje i wdrożenia → wkład do ewaluacji



Obciążenie nauczycieli akademickich biurokracją

- Poszukiwanie rozwiązań zapewniających wsparcie efektywności poszczególnych sekcji poprzez rozwijanie narzędzi informatycznych.
- Przeanalizowanie możliwości przywrócenia systemu zakupu odczynników opartego na umowach o sukcesywne dostawy.
- Wdrożenie procesów usprawniających zakupy pod kątem zamówień publicznych.



Transparentność w zakresie finansów Wydziału Chemii

- Utrzymanie systemu automatycznego raportowania stanu subwencji oraz kwartalnego rozliczania kosztów pośrednich;
- Możliwość analizy/weryfikacji współczynników kosztochłonności;
- Dostęp do informacji o zajmowanych przez grupy pomieszczeniach i kosztach (monitorowanie zasobów w stosunku do efektywności i liczebności grupy),
- Jasny podział kosztów pośrednich pomiędzy kierownika grantu i dziekana.



Ograniczone i niezmienne od lat środki na utrzymanie budynków vs. inflacja i rosnące koszty

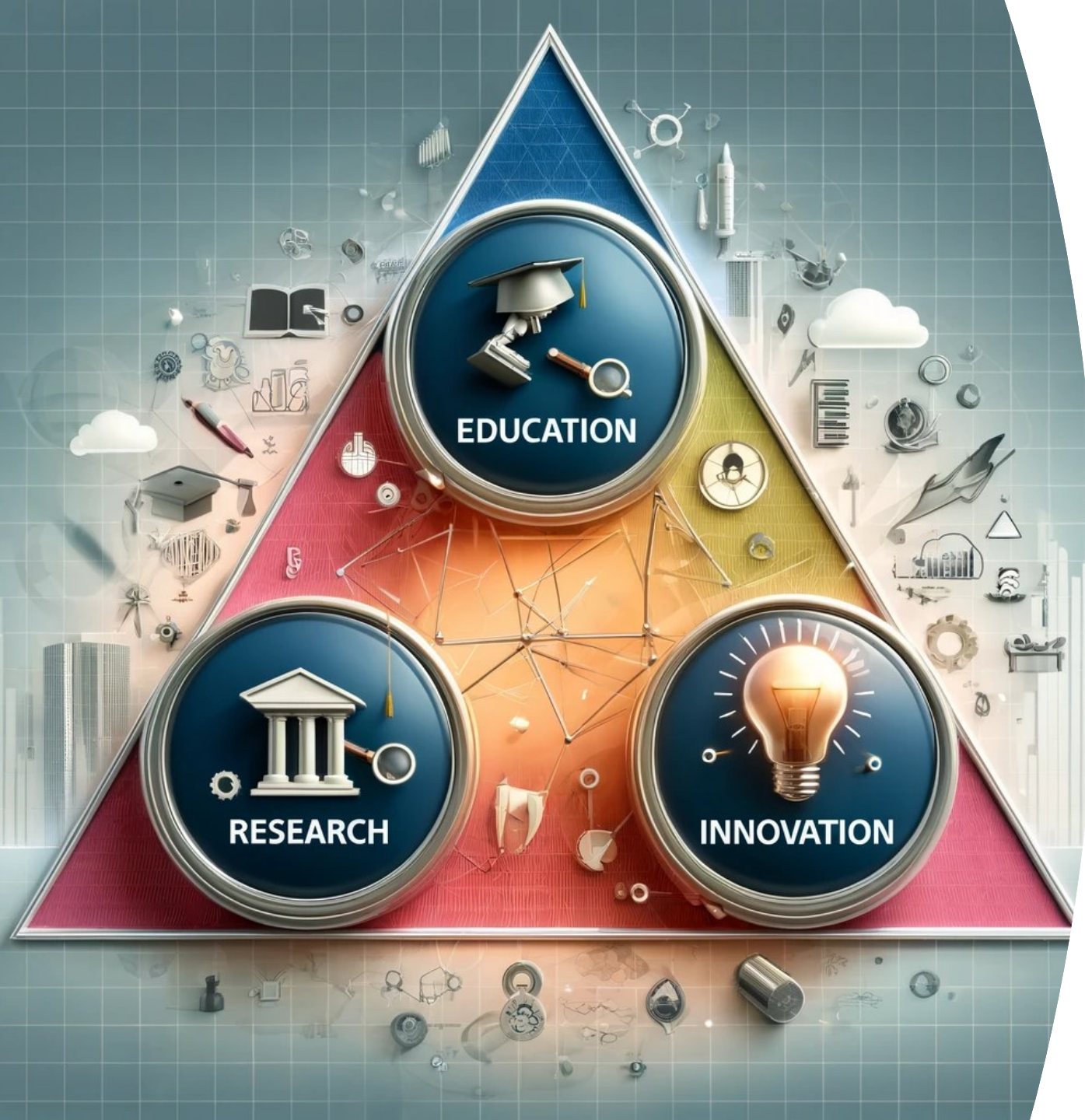
(działania już zainicjowane
przez obecne kolegium
dziekańskie)



– Programy umożliwiające finansowanie modernizacji infrastruktury.



- Poszukiwanie rozwiązań zapewniających zmniejszone koszty funkcjonowania budynków.



Strategia rozwoju oparta na trójce wiedzy

Odzwierciedlenie w strukturze kolegium dziekańskiego

- Prodziekan ds. badań
- Prodziekan ds. rozwoju
- Prodziekan ds. studenckich (KJD)

**Dziękuję za
uwagę**

